

Jaarverslag over 2014

Stichting 'Werkplaats voor de 3e Wereld', gevestigd in Culemborg.

De stichting 'Werkplaats voor de 3e Wereld'

De 'Werkplaats voor de 3e Wereld' is een initiatief van Henk en Corrie van Kesteren, wonend in Culemborg. De doelstelling is: Hulpverlening van mens tot mens, zonder tussenkomst van allerlei organisaties. Armoede speelt zich af op het menselijke vlak en zal ook op het menselijke vlak en naar de menselijke maat moeten worden opgelost door het scheppen van meer levensperspectief.

Beleidsplan 2012 – 2014.

Het beleidsplan behelst vier speerpunten:

1. Verandering in de samenstelling van het bestuur van de stichting.
2. Professionalisering van het ziekenhuis in Kibangu.
3. De bouw van acht slaapzalen in Makoka.
4. Voorlichting en Bewustwording in Culemborg.

Hieronder lopen we de vier punten langs voor het jaar 2014.

1. Nieuw Bestuur

2014 is het jaar dat de stichting een nieuw bestuur heeft gekregen. Bestuurstaken (voorzitter, penningmeester en secretaris) zijn overgedragen aan een jonger bestuur zodat de continuïteit voor de toekomst is gewaarborgd. Het oude bestuur is gevraagd om zolang als zij dat zelf willen te blijven deelnemen aan de bestuursvergadering om zo met hun ervaring en bezieling de stichting en het jonge bestuur te blijven verrijken. Twee oude bestuursleden hebben toegezegd. Van voormalig penningmeester Wim Kirchner is met dank afscheid genomen. De bestuursvergadering kent nu 6 deelnemers. Bestuursleden zijn Natasja van Kesteren (voorzitter); Jan Spreeuw (penningmeester), Lambik Swinkels (secretaris). De overige deelnemers zijn grondlegger en oud bestuurslid Henk van Kesteren, zijn vrouw Corrie van Kesteren en oud bestuurslid Jan Roest. In 2014 zijn er 10 bestuursvergaderingen gehouden.

Op 3 van die vergaderingen is GAIN Health Care aanwezig geweest ivm met hun reis naar Tanzania op verzoek van de stichting om professionele ondersteuning te verlenen aan het Kibangu ziekenhuis. In de vergadering van oktober is kennis gemaakt met Henk Stokking, betrokken bij het Josephziekenhuis in Moshi, in het noorden van Tanzania en adviseur van het bestuur van de Stichting Child. Ervaringen zijn uitgewisseld. Het is interessant om samenwerking met andere partijen zoals Stichting Child in 2015 verder te onderzoeken. In de vergadering van december is nader gesproken met Pater Derksen op verlof in Nederland. Over de toekomst van de school in Makoka en over de audit van het ziekenhuis in Kibangu. Ook is kennis gemaakt met een potentiële extra kracht om de stichting te versterken op gebied van pr en voorlichting.

Was 2013 nog een overgangsjaar met relatief weinig uitgaven, gericht op heroriëntatie en bestuursvernieuwing, in 2014 heeft de stichting en het nieuwe bestuur weer volop fondsen

beschikbaar gesteld voor professionele en financiële ondersteuning van projecten in de regio van Dar es Salaam: Makoka en Kibangu. Waar nodig zijn extra fondsen geworven.

Al met al een actief en bewogen jaar. Dit geeft inspiratie voor een nieuw beleidsplan voor de stichting. Begin 2015 zal een nieuw beleidsplan worden vastgesteld voor de periode 2015-2018.

2. Professionalisering van het ziekenhuis in Kibangu.

Voor de verdere ontwikkeling van een ziekenhuis in Kibangu heeft de stichting bijgedragen met het beschikbaar stellen van fondsen voor professionele ondersteuning vanuit Nederland; een overbruggingsfonds voor verzekeringskredieten; een overbruggingsfonds voor het op voorraad houden van de apotheek van het ziekenhuis; en voor het laten uitvoeren van een audit van het ziekenhuis onder regie van het Bisdom van Dar es Salaam.

In de periode van april-mei 2014 heeft GAIN Health Care op verzoek van de stichting haar derde reis gemaakt naar Tanzania. Eerdere reizen vonden plaats in 2011 en 2012. Een tweetal weken is door 4 medisch deskundigen en een deskundige in elektrotechniek professionele ondersteuning geboden aan het ziekenhuis in Kibangu. Management en medewerkers van het ziekenhuis zijn begeleid en er is opleiding gegeven. Dit heeft mede bijgedragen aan een duidelijkere focus van het ziekenhuis om zich te richten op verdere ontwikkeling van die aspecten van de gezondheidszorg waarvoor expertise, apparatuur en middelen reeds aanwezig zijn. Dit biedt het ziekenhuis de beste mogelijkheden om inkomen te genereren en zelfvoorzienend te worden. Daarnaast is in overleg met het ziekenhuis management en personeel geïdentificeerd waar overbruggingsfondsen noodzakelijk zijn voor het gezond maken van de financiën van het ziekenhuis. In juni hebben Henk en Corrie van Kesteren een bezoek gebracht aan Tanzania. Verslagen van de GAIN reis zijn doorgesproken met het ziekenhuis management en personeel. Dit heeft geleid tot de aanvraag en toekenning van twee overbruggingsfondsen. Deze zijn elk vormgegeven in een deel gift (50%) en een deel lening voor 2 jaar (50%).

Verlies

2014 is ook het jaar van een groot verlies. Het ziekenhuis in Kibangu is destijds onder de bezielende leiding van Pater Brian met steun van het Bisdom van Dar es Salaam opgezet. De inspirerende leider van het Kibangu ziekenhuis Pater Brian heeft in 2014 een dusdanig herseninfarct gehad dat hij niet meer in staat is de leiding van het ziekenhuis in Kibangu op zich te nemen. Hij is herstellende maar zal niet meer kunnen terugkeren in de leiding van het ziekenhuis. Een zeer groot verlies en de stichting en het nieuwe bestuur wensen hem het allerbeste.

Audit

Dit verlies is mede aanleiding geweest voor een audit door een onafhankelijke partij onder regie van het Bisdom met als doel om de toekomst van het ziekenhuis in goede banen te leiden en de daarvoor noodzakelijke stappen te ondernemen in het management. Begin 2015 zullen de stappen en keuzes hoe verder door het Bisdom kenbaar gemaakt worden. In tussentijd onderhoudt de stichting haar toegezegde samenwerking met de huidige waarnemende leiding van het ziekenhuis maar wordt gewacht met het ondersteunen van nieuwe initiatieven totdat duidelijk is hoe het nieuwe management is vormgegeven en hoe dit management het ziekenhuis verder wil ontwikkelen.

3. De bouw van acht slaapzalen en meer in Makoka.

Voor de verdere ontwikkeling van de middelbare en technische school in Makoka heeft de stichting financieel bijgedragen aan aanvragen voor de bouw van slaapzalen, de aanleg van een eigen drinkwatervoorziening en de bouw en inrichting van een keuken. Voor verschillende onderdelen hiervan is extra financiering gezocht bij de Wilde Ganzen (bouw slaapzalen), Rabobank (drinkwatervoorziening) en Basisschool Het Praathuis (bedden, tafels en stoelen voor slaapzalen en leslokalen). Alle projecten zijn in 2014 opgeleverd en afgerond.

Succes met een randje

Door het succes van de school is de toestroom van kinderen van rijkere ouders uit Dar es Salaam toegenomen en zijn de toelatingseisen en het benodigde niveau vaak te zwaar voor de kinderen uit de buurt omdat hun basis ontoereikend is. Voor 2015 en 2016 heeft het schoolbestuur van Makoka plannen om een kleuterschool en basisschool te bouwen om zo de kinderen van minder bedeelde bewoners uit de buurt een kans te bieden om het benodigde niveau te halen om toegelaten te worden tot het middelbare en technische onderwijs van Makoka. Er zal begin 2015 een nieuwe aanvraag worden ingediend om te kunnen beginnen met de bouw van de kleuterschool. Voor 2016 zullen fondsen worden gezocht om de basisschool te kunnen bouwen. Voor beide scholen is een bedrag noodzakelijk van rond de €15.000. De stichting zal helpen om fondsen te zoeken.

Dank aan de jubilaris Pater Gerard Derksen en een nieuwe contactpersoon voor Makoka.

Pater Gerard Derksen is altijd de bezielende kracht geweest achter Makoka en voor de stichting was hij de belangrijkste contactpersoon. In 2014 was hij 50 jaar priester. Een waar jubileum waar hij door matige gezondheid niet echt van heeft kunnen genieten. O.a. vanwege zijn hoge leeftijd en gezondheid heeft hij in 2014 zijn leidinggevende functie voor Makoka overgedragen aan dhr. Carlos Mgumba, hoofd van de middelbare scholen Makoka. Pater Derksen heeft de toekomst van de school prima weten te waarborgen. Een schoolbestuur en managementteam zijn aangesteld. Het hoofd van de school, is de verbindende factor. Pater Derksen zal dhr. Carlos Mgumba in contact brengen met de Stichting 'Werkplaats voor de 3e wereld' om zo ook in de toekomst verdere samenwerking tussen de stichting en het scholencomplex mogelijk te maken. Pater Derksen zal als adviseur van de school blijven ondersteunen. Hij is het met de stichting eens om nieuwe aanvragen zoals voor de kleuterschool voortaan door het hoofd van de school te laten doen.

4. Voorlichting en Bewustwording in Culemborg.

Wat betreft de voorlichting en bewustwording in Culemborg is Henk van Kesteren voortdurend in zijn werkplaats actief om bezoekers niet alleen iets te verkopen maar hen vooral duidelijk te maken waarom hij en zijn vrouw dit doen en wat de achterliggende visie is. Daarnaast worden zij samen regelmatig op scholen gevraagd.

Ook staan Henk en Corrie verschillende keren per jaar op markten om hun spullen te verkopen. Het gaat dan niet alleen om de opbrengst maar vooral om mensen duidelijk te maken hoe belangrijk het is projecten elders te steunen en hoe essentieel wederkerigheid is.

Het bestuur heeft in 2014 de eerste stappen gezet om dit belangrijke werk van Henk en Corrie in de toekomst beter te kunnen ondersteunen. In 2015 zal met hulp van deskundige vrijwilligers pr en voorlichtingsmateriaal een update krijgen en verder vormgegeven worden. Ook zal in het nieuwe beleidsplan 2015-2018 voorlichting en bewustwording extra aandacht krijgen.